

Association du Pays des 7 Rivières

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Vendredi 5 juillet 2019  
Rioz



## ORDRE du JOUR

**Rapport moral de la Présidente**

**Rapport d'activités 2018**

**Rapport financier 2018**

**Rapport du commissaire aux comptes**

**Vote des cotisations 2020**



# Rapport moral de la Présidente



## NOS MISSIONS

- **La formation pour adultes**
- **Le développement local**
- **Les services à la population**



# Rapport d'activités 2018



# La formation pour adultes



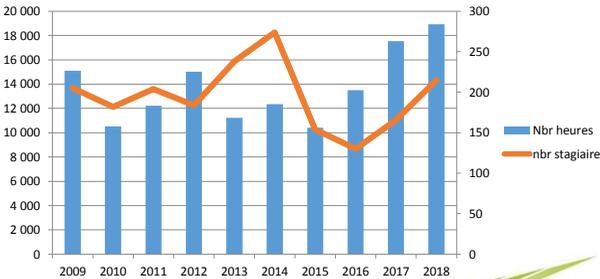
# L'organisme de formation pour adultes

## - Une activité croissante -

**AP7R**  
18 925 h  
de formation  
215 personnes  
formées



**Nbr heures réalisées - nbre de stagiaires**



Année	Nbr heures	nbr stagiaires
2009	15000	140
2010	10000	120
2011	12000	140
2012	15000	130
2013	11000	160
2014	12000	200
2015	10000	150
2016	13000	120
2017	17000	170
2018	19000	215

Equipe polyvalente, réactive et investie



**RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE**

# L'organisme de formation pour adultes

## - Une grande diversité de formations ...

● Financement région
● Financement personnel / Collectivité / Entreprises
● Financement Copanef

**Parcours de remise à niveau et de professionnalisation**  
44 stagiaires

**Préparation concours sanitaire et social**  
26 stagiaires

**CAP Petite enfance**  
7 stagiaires

**Remise à Niveau**  
42 stagiaires

**CLÉA**  
Certificat de connaissances et de compétences professionnelles  
38 stagiaires

**Auxiliaire de Puériculture**  
4 stagiaires

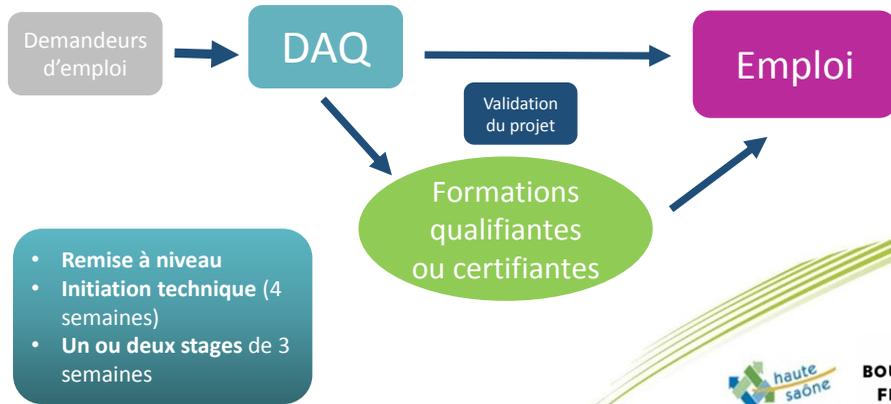


**RÉGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE**



# L'organisme de formation pour adultes

- Dispositif Amont de la Qualification, une formation pour aller vers l'emploi -



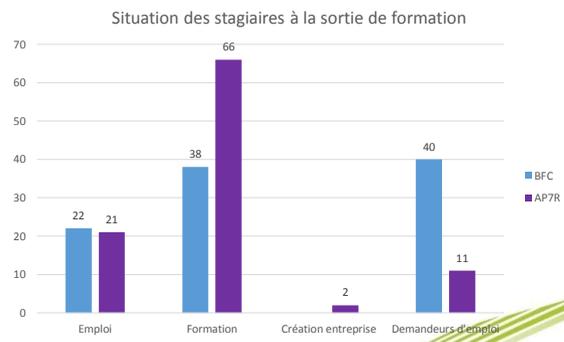
# L'organisme de formation pour adultes

- Objectifs atteints -

100% de demandeurs d'emploi en début de formation = 44 stagiaires

30 CléA = 28 certifications = 64 %

52 % RQTH = 19% BFC



## L'organisme de formation pour adultes

- Des formations reconduites ...

### Appels d'offres région reconduits 2019/2020

- DAQ
- Prépa sociale
- Prépa sanitaire

### Financements personnels, CPF, entreprises, collectivités

- CAP Accomp Educatif Petite Enfance
- Prépa concours AS et AP
- Remise à niveau Maths, Français, informatique



... mais des enjeux pour l'après 2020 -

Réforme de la formation professionnelle : « Loi Avenir Professionnel »

### Nouveaux appels à projet Région

- Appel à Projet DAQ ...
- Prépa sociale et sanitaire ... Volume horaire moindre

### Projets APAPP Nationaux

- Les badges numériques
- (100 % inclusion)

Cléa numérique  
Demande d'habilitation faite

Labellisation qualité -  
DATADOCK

## L'organisme de formation pour adultes

- Un bel ancrage sur le territoire -



# Insertion

## INSERTION

## Plan Départemental d'Insertion 70

### Action Nouveau Souffle - MY Avenir

Vous former

Un nouveau SOUFFLE «My avenir»

4 sessions de janvier à décembre 2018

Ateliers : 7 ateliers (projet jardin)

Construction de son parcours professionnel

Vie sociale - vie pratique

Autonomie soc-professionnelle

Être et mieux être

Mobilité et autonomie personnelle

**OBJECTIFS**

- Reprendre confiance en soi
- Développer son autonomie
- Développer le lien social, l'entraide, l'échange et l'esprit de groupe
- Préparer ses démarches d'insertion socio-professionnelle

**CONTENU des ateliers**

- Accompagnement socio-professionnel : aide aux démarches administratives, accès aux services de la borne visio-services Pôle Emploi, CAF, CIDFF, CPAM, CAP-EMPLOI
- Être et mieux être : estime de soi, santé, prévention,
- Vie sociale, vie pratique : citoyenneté, ses droits, maîtriser son budget
- Mobilité et autonomie personnelle : transport, sécurité routière...
- Construction de son parcours professionnel : techniques de recherche d'emploi, contacts, visites d'entreprises, rencontre avec des professionnels ...

**Déroulement**

Entrées et sorties permanentes  
Entretiens individuels et ateliers collectifs  
Parcours de 4 mois  
Action à temps partiel de 2 à 4 jours par semaine

**PUBLIC concerné**

Demandeurs d'emploi  
Tout public orienté par la Mission Locale Espace-Jeunes, Pôle emploi, CMS, CIDFF, CAP Emploi : demandeurs d'emploi, bénéficiaires du RSA

**Modalités d'inscription**

Prendre contact au 03 84 91 90 37  
ou Fiche d'inscription à télécharger sur notre site <http://www.paysdes7rivieres.com>  
page Services formation emploi

**Contact**

**ASSOCIATION du PAYS des 7 Rivières**  
Maison de services au public - Place du Souvenir Français - 70190 RIOZ  
Tél. : 03 84 91 90 37 - Fax : 03 84 91 88 34  
Email : [apporiz@paysdes7rivieres.org](mailto:apporiz@paysdes7rivieres.org)  
Site : [www.paysdes7rivieres.org](http://www.paysdes7rivieres.org)

## INSERTION

## Plan Départemental d'Insertion 70

### Objectifs de l'action :

- Venir en complémentarité des actions déjà existantes à l'échelle **locale** et **départementale**.
- Proposer au public cible d'intégrer ce dispositif pour :
  - régler ses **problématiques d'ordre social, économique**, etc.
  - favoriser son **retour à l'emploi ou en formation**.

### Principaux axes d'intervention :

- ❖ Reprendre un **rythme de travail régulier**
- ❖ Travailler ses **savoir-être** et sa **posture professionnelle**
- ❖ Développer sa **mobilité géographique**
- ❖ Maîtriser les outils **numériques**



## INSERTION

## Plan Départemental d'Insertion 70

### Partenaires associés

Intérêt : **Mutualiser** les compétences et savoir-faire de chaque intervenant pour accompagner au mieux les participants dans leur parcours d'insertion socio-professionnel.

#### Partenariat renforcé :

- Mission Locale Vesoul/Rioz
- Centre de Beaumotte

#### Nouveaux partenariats :

- Auto-école de Rioz
- Centre Permanent d'Initiatives pour l'Environnement (CPIE)

#### Prescripteurs / partenaires extérieurs :

- GIP - Insertion 70
- Centre Médico-Social (CMS) de Rioz
- Pôle Emploi
- Cap Emploi
- Centre d'Information du Droit des Femmes et des Familles (CIDFF)



## INSERTION

## Plan Départemental d'Insertion 70

### Résultats 2018

Sur 31 personnes accompagnées en 2017 et 2018, 17 sont sorties du dispositif en 2018, dont :

- **8 en emploi** : 3 CDI
  - 1 CDD (moins de 6 mois)
  - 1 emploi aidé (1 an, renouvelable 1 fois)
  - 2 CDDI (4 mois, renouvelable jusqu'à 2 ans)
  - 1 création d'entreprise
- **9 en formation** : 6 Dispositifs en Amont de la Qualification (DAQ)
  - 2 Garanties Jeunes
  - 1 formation qualifiante



## INSERTION

## Plan Départemental d'Insertion 70

### Et les autres...

8 personnes ont quitté l'action pour raison de santé.

Seules 2 personnes ont abandonné l'action.

4 personnes ont été accompagnées jusqu'à la fin du dispositif et sont actuellement en recherche d'emploi.



# INSERTION

## Plan départemental d'Insertion 70

Dimanche 15 juillet 2018

CIREY

### Un chantier pour les jardins de l'abbaye de Bellevaux



Une vingtaine de personnes, avec les bénévoles de la Maison de la Nature, ont aidé à la création du jardin médiéval.

Les habitants de Cirey ont participé à un chantier nature à l'abbaye de Bellevaux. Une vingtaine de personnes, avec les bénévoles de la Maison de la Nature, ont aidé à la création du jardin médiéval.

L'abbaye de Bellevaux connaît en 2019 une grande fête pour célébrer les 900 ans de sa fondation. Entre autres manifestations, il est prévu de mettre en place un jardin médiéval, avec des fleurs, des légumes et plantes aromatiques. C'est dans le cadre d'un chantier de réinsertion

mené par le Pays des 7 Rivières avec la Maison de la nature de Brussey, le centre de Beaumotte, en partenariat avec le département de la Haute-Saône, la mission locale et l'Europe, que trois stagiaires, encadrés par des bénévoles, ont fabriqué et mis en place six bacs en bois tressé pour le jardin médiéval. Cette opération de réinsertion commencée en avril, sous forme d'ateliers en lien avec la biodiversité, s'adresse à des personnes percevant le RSA. Le but est de lever les freins à l'emploi, développer les compétences ou les renforcer en vue d'un projet professionnel. Le

jardin médiéval de Bellevaux s'inscrit dans ce processus. Mardi, les habitants de Cirey et les comparses, étaient invités à participer à un chantier nature. Une vingtaine de personnes, avec les bénévoles de la Maison de la Nature, ont aidé à la création du jardin médiéval. Un mur de pierre a également été construit pour entourer un massif de fleurs. Des étiquettes en terre, réalisées avec le concours du potier de Boulot, ont été préparées pour permettre l'identification des plantes. Il reste à semer, à planter pour que le jardin soit de la fête en août 2019.

MONTBOILLON

### Quand la réinsertion passe par les abeilles...

Vendredi, à Montboillon, des personnes en phase de réinsertion professionnelle ont découvert le métier d'apiculteur et la vie des ruches. L'apiculteur Richard Lefranc a guidé la formatrice référente et ses élèves tout au long du parcours d'initiation à la vie et l'organisation des abeilles. « Avoir une passion c'est super mais la faire partager c'est encore mieux », a-t-il expliqué.

Richard Lefranc a rappelé qu'en pleine saison une reine peut pondre jusqu'à 2000 œufs par jour et qu'une ruche contient entre 50 000 et 60 000 abeilles. Les visiteurs, équipés de vêtements de protection, ont pu approcher les ruches sans ris-

que et découvrir le travail des abeilles dans le détail. En fin de visite, l'apiculteur a rappelé que « le rôle de l'apiculteur et d'aller au-devant des agriculteurs pour expliquer les enjeux de l'apiculture dans le monde agricole. La communication est importante pour répondre aux questions et régler les litiges éventuels à l'amiable ».

Cette journée était organisée par l'association des 7 rivières, en collaboration avec la maison de la nature de Brussey (CPIE de la vallée de l'Ognon). Cette démarche a été effectuée dans le cadre des ateliers liés à la biodiversité sur les thèmes en lien avec la vie quotidienne en partenariat avec la mission locale pour l'emploi.



Les stagiaires en réinsertion ont été sensibles aux explications et ont fait preuve d'un réel intérêt pour la vie des ruches et le métier d'apiculteur.



# INSERTION

## Plan départemental d'Insertion 70



# Le développement local du territoire



## Le Programme LEADER 2014 – 2020

### BILAN STATISTIQUE

32 dossiers déposés dont

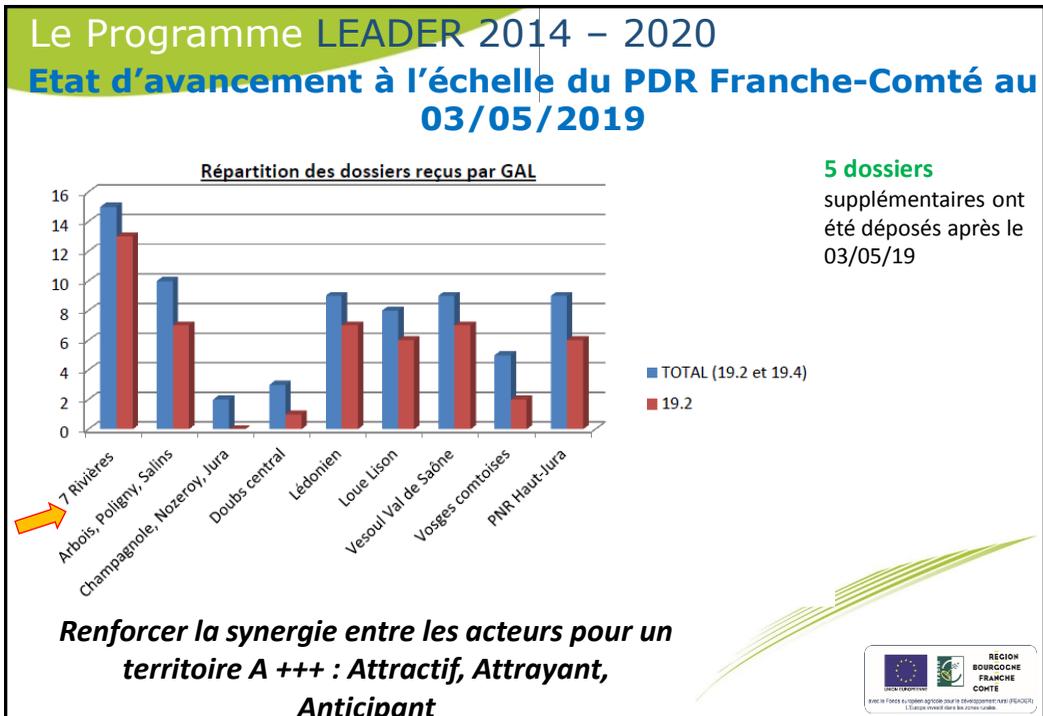
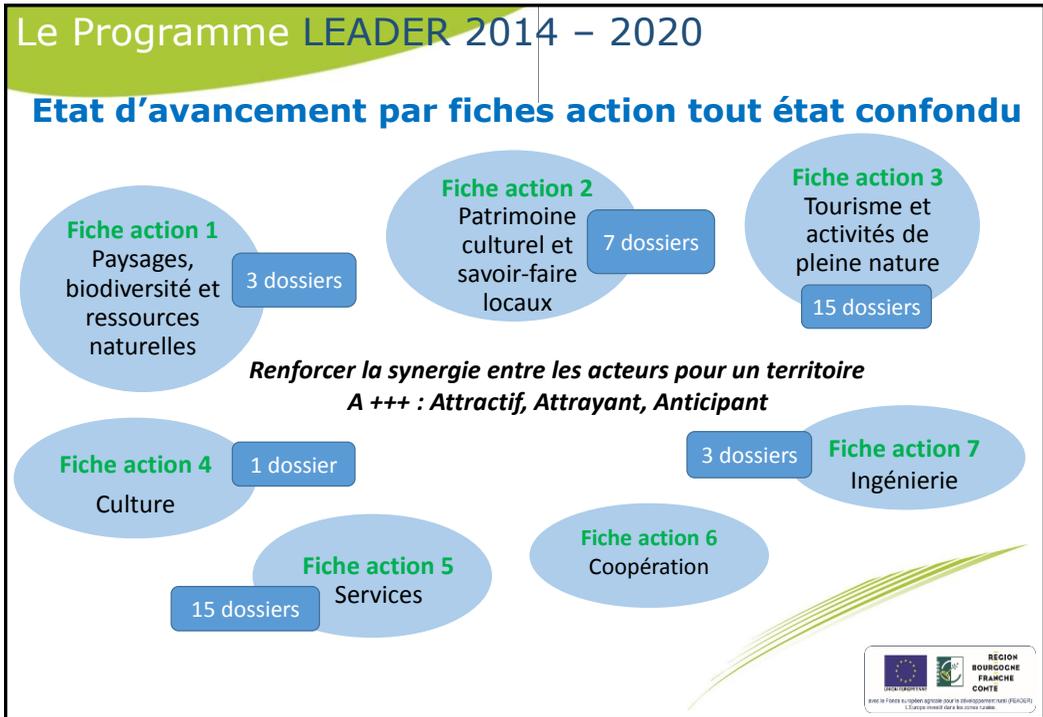
*20 dossiers déposés* à la Région en  
cours d'instruction réglementaire

*12 dossiers* en cours de montage par le  
GAL (complétude et instruction)

12 dossiers présentés

***Renforcer la synergie entre les acteurs pour un  
territoire A +++ : Attractif, Attrayant, Anticipant***





## Le Programme LEADER 2014 – 2020

### Echanges avec l'Autorité de Gestion (Région BFC) :

- Livraison des formulaires et annexes de demande de subvention et de paiement fin avril 2018
- Livraison du logiciel d'instruction Osiris en juin 2018
- Participation à différentes réunions à l'initiative de la Région:
  - Comité de Suivi Feader du 20/11/2018 à Brochon
  - Réunion de concertation post 2020 en novembre 2018
  - Réunions techniques Groupement Action Local - Autorité de Gestion - Organisme Payeur les 02/05/2018, 06/07/2019, 06/09/2018
  - Formation au logiciel Osiris (plusieurs sessions)



## Le Programme LEADER 2014 – 2020

### Perspectives 2019

- Travail de maquettage financier pour une optimisation de la consommation de l'enveloppe budgétaire
- Engagement comptable et montage des dossiers de paiement pour les opérations réalisées
- Poursuite du montage des dossiers de demande de subventions Feader et animation territoriale
- Réflexion et participation aux ateliers pour le futur programme « post 2020 »
- Evaluation du programme Leader 2014-2020



# Le PCET - Plan Climat Energie Territorial

→ Labellisation « Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte » des 2 communautés de communes (CCPR et CCPMC) pour la période Février 2017 / Février 2020 → enveloppe de 310 000 € pour une liste d'opérations

Actions en faveur de la mobilité

**MONTBOZON**

**Deux voitures électriques pour la communauté de communes**



Les voitures électriques sont arrivées à la CCPRC.

La communauté de communes du Pays de Montbozon et du Chanois (CCPRC) veut tourner vers les énergies renouvelables et veut de faire l'acquisition, pour renforcer son parc automobile, de deux véhicules électriques (Zoe et Kangoo). Ces véhicules sont destinés aux agents des services administratifs et techniques. Un investissement d'autant plus nécessaire que le recrutement d'un agent technique et...

la prise de compétence et/ou et assurément amènera individuellement l'augmentation des déplacements sur les 27 communes. « Cette action s'inscrit dans l'engagement de la collectivité dans une démarche de mobilité écoresponsable », précise-t-on à la CCPRC. Ces véhicules ont été financés à 80% dans le cadre du programme Territoire à énergie positive et croissance verte (TEPCV) engagé par la CCPRC.



**VELLEFAUX**

**Covoiturage : une nouvelle place aménagée**

La politique d'économie d'énergie de la région Bourgogne - Franche-Comté a abouti fin 2018 à la création d'une place de covoiturage à la sortie de la RN 57 à Vellefaux. Depuis plusieurs années, cette place était déjà fréquentée occasionnellement par des personnes se regroupant dans une voiture pour aller vers Vesoul ou Besançon.

C'est donc une heureuse initiative que d'avoir aménagé cette place qui est maintenant bien fréquentée. Point de rencontre pour les automobilistes venant de Vellefaux, Vallois-Lorvoz, Échenoz-le-Sec, Le Magny et même Blain ou Vellegindry, ce parking de covoiturage dispose encore des places libres et le bon exemple déjà donné par des automobilistes économes peut être suivi. Un aller et retour vers Besançon amène plus de vingt euros d'économies, ont noté les usagers et si l'on compte quelque 200 déplacements sur une année, cela peut largement payer les vacances...




# Le PCET - Plan Climat Energie Territorial

→ Labellisation « Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte » des 2 communautés de communes (CCPR et CCPMC) pour la période Février 2017 / Février 2020 → enveloppe de 310 000 € pour une liste d'opérations

Développer les énergies renouvelables

**VESOUL ET SA RÉGION** 9

**LOULANS-VERCHAMP**

**La transition énergétique est en route au pôle éducatif**



La communauté de communes du Pays de Montbozon et du Chanois s'inscrit dans une vraie démarche de transition énergétique avec l'installation de panneaux photovoltaïques sur le toit du pôle éducatif de Loulans-Verchamp. La société Ecopart a été chargée de cet aménagement. Ces panneaux sont financés à hauteur de 80% dans le cadre du programme territoire à énergie positive pour la croissance verte TEPCV. Par cette action, la CCPMC souhaite à terme s'approcher d'une autosuffisance énergétique voire de revendre de l'électricité en période estivale durant la fermeture du pôle éducatif.

Des panneaux photovoltaïques ont été installés sur le toit du pôle éducatif



# Le PCET - Plan Climat Energie Territorial

→ **Labellisation « Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte » des 2 communautés de communes (CCPR et CCPMC) pour la période Février 2017 / Février 2020** → enveloppe de 310 000 € pour une liste d'opérations

Clôture du Défi des familles à énergie positive (FAEP) en juin 2018 à Pesmes  
Collaboration entre les 4 Pays de Haute-Saône

Sensibiliser aux éco-gestes

→ 200 familles participantes à l'échelle départementale

→ 20 à l'échelle du Pays



# Le PCET - Plan Climat Energie Territorial

→ **Labellisation « Territoire à Energie Positive pour la Croissance Verte » des 2 communautés de communes (CCPR et CCPMC) pour la période Février 2017 / Février 2020** → enveloppe de 310 000 € pour une liste d'opérations

Agir pour la biodiversité





## Le PCET - Plan Climat Energie Territorial

→ **Lauréat au dispositif CEE-TEPCV** : AMI en juillet 2017

23 communes ont pu prétendre à une valorisation financière des travaux réalisés permettant des économies d'énergie au niveau de leur patrimoine bâti **subventionnés à 100%**

**Le Pays des 7 Rivières, la CCPMC et la CCPR sont destinataires du reliquat supplémentaire : 238 000 € répartis de façon équitable et versés courant 2019**

→ **46 dossiers (26 pour la CCPMC et 20 pour la CCPR) qui représentent une économie d'énergie de 138 000 MWh cumac**

étaient éligibles: rénovation éclairage public LED, horloge astronomique, travaux d'isolation (combles, toitures, planchers, murs, changement de menuiseries, changements de chaudières...)

Travaux réalisés en 2018



## Le PCET - Plan Climat Energie Territorial

→ **Diminuer les consommations d'énergie et favoriser les rénovations énergétiques**

Poursuite des permanences mensuelles de l'espace info énergie de Haute-Saône :

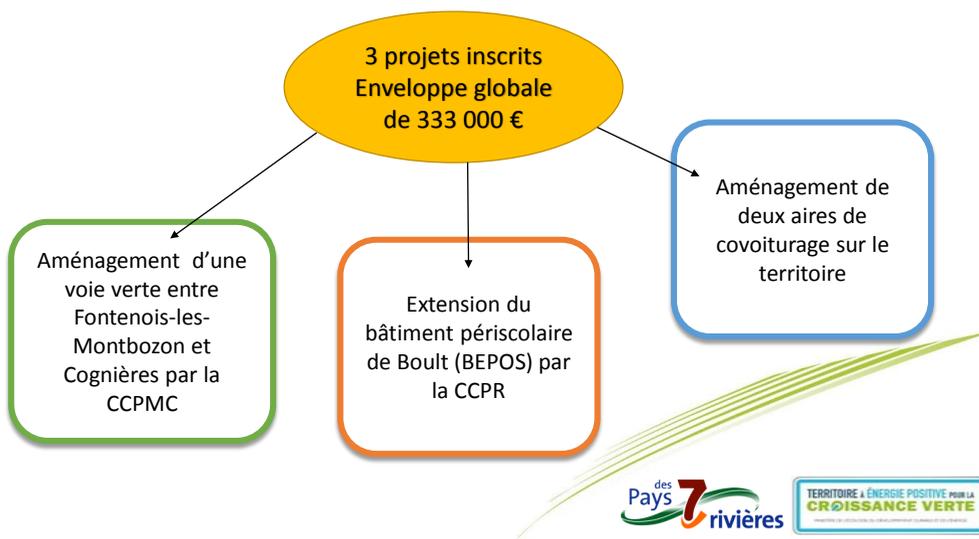
**10 permanences – 33 rdv** (d'environ 1h30)

(+ 22% par rapport à 2017)



## Le CADD – Contrat d'Aménagement et de Développement Durable

→ Contrat avec la Région BFC – transition énergétique : 2018/2020



## La commission sentiers en 2018

**Responsable :** Daniel FAIVRE

**15 bénévoles baliseurs** (licenciés à la FFR)

**316 heures de bénévolat**

**42 interventions**

Aménagement - balisage - entretien - nettoyage



**Partenariat avec les MFR du territoire**

**Depuis 2013:** MFR Montbozon  
→ balisage, petit nettoyage

**Depuis 2016:** MFR Rioz  
→ entretien mobilier

**Et le Spéléo Club de Vesoul**



## La commission canards



**Responsable:** Alain DALPAN

### Bilan activité 2018

- Réintroduction de **315** canards Col Vert
- Partenariat avec **15 ACCA** sur 18 et la Fédération de chasse 70



## Les services à la population

**MSAP****La maison de Pays est labellisée MSAP  
depuis le 10 novembre 2016****Passage de 10 à 12 associations et opérateurs sociaux engagés officiellement à  
maintenir un accès de qualité et de proximité :****Maison  
de services  
au public**

- Pôle emploi Vesoul
- Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM 70)
- Caisse d'Allocation Familiale (CAF 70)
- Mission Locale
- Cap emploi
- Centre d'Information sur le Droit des Femmes et des Familles (CIDFF 70)
- Office de tourisme
- ADMR
- ADERA
- Association du Pays des 7 Rivières
- GIP Insertion 70 adhésion en 2017
- **DGFIP** adhésion en 2018
- **Préfecture**
- Keolis Mont-Jura (résiliation en 12/2018)

**LES MAISONS  
DE SERVICES AU PUBLIC**

**cget**  
Commissariat  
général  
à l'égalité  
des territoires

des  
Pays **7**  
rivières

MSAP

## Zoom sur l'engagement du volontaire

VESOUL

### Les volontaires en Service Civique de la Ligue FOL70 engagés dans le mois de la propreté de Vesoul

VU 14 Fois | LE 21/05/2019 À 09:13 | 1 RÉAGIR | [f](#) [t](#) [in](#) [e](#)



Dans le cadre du mois de la propreté de la ville de Vesoul, jeudi 16 mai a eu lieu le projet citoyen « Clean Walker » des volontaires en Service civique de la Ligue de l'enseignement FOL70. Le petit groupe a fait du bon travail, dans la bonne humeur, dans les allées du Jardin anglais jusqu'à la Coullée verte, pour nettoyer ces alentours.



Maison  
de services  
au public

MSAP

## Zoom sur l'engagement du volontaire

### Remise de prix de la citoyenneté et de l'engagement civique organisé par la Société des Membres de la Légion d'Honneur (SMLH)



VESOUL - CITOYENNETÉ

### Dix jeunes en service civique récompensés pour leur engagement

Dix jeunes haut-saônois volontaires du service civique ont été récompensés ce mardi lors de la remise des Prix de la citoyenneté et de l'engagement civique, en préfecture. Ce concours a été organisé par la Société des membres de la Légion d'honneur.

VU 12 Fois | LE 05/06/2019 À 09:04 | 0 RÉAGIR | [f](#) [t](#) [in](#) [e](#)



« La valorisation de l'engagement citoyen de la jeunesse constitue un enjeu majeur pour notre société », souligne Marie-Line Haasz, présidente du comité de Vesoul de la Société des membres de la Légion d'honneur. Photo ER / David HANISCH



Maison  
de services  
au public

# MSAP

## Point visio Services en 2018

### Accès à différents partenaires, via un système de visioconférence

- Pôle emploi Vesoul : lundi, mardi et vendredi matin, sur RDV
- CAF 70 : permanences les mercredis de 8h30 à 16h30, sur RDV (semaines impaires)
- CIDFF : jeudi de 14h à 17h, sur RDV
- CPAM 70 : vendredi de 14h à 16h, sans RDV



des  
**Pays 7**  
rivières

## Permanences délocalisées

### UN ACCUEIL AU PLUS PROCHE DE CHEZ VOUS

UN JEUDI PAR MOIS  
SUR RENDEZ-VOUS ENTRE 9h00 et 12h00

Au sein de la **Maison Communautaire**  
ZA « Le Vay du Soleil » – 70230 Montbozon

#### Dates à retenir

Jeudi 19 juillet 2018  
Jeudi 20 septembre 2018  
Jeudi 18 octobre 2018  
Jeudi 15 novembre 2018  
Jeudi 20 décembre 2018

#### Nous vous proposons :

- \* un accueil personnalisé
- \* une évaluation vos besoins
- \* un accompagnement pour construire un projet professionnel (emploi et formation)

- \* un accueil personnalisé
- \* une aide dans vos démarches,
- \* une aide dans votre recherche d'emploi,
- \* un accompagnement pour construire un projet professionnel (emploi et formation)

des  
**Pays 7**  
rivières

Association du Pays des 7 Rivières  
Place du Souvenir Français 70190 RIOZ  
Tél : 03 84 91 90 37  
apprioz@paysdes7rivières.org

**Mission Locale** Le Réseau des Missions Locales n°FC  
**Bassin d'Emploi de Vesoul**

Mission Locale Espace Jeunes  
Place du Souvenir Français 70190 RIOZ  
Tél : 03 84 91 90 23  
antennarioz@mlbfc.org

## Réseau d'échanges de savoirs



**Crée en 2014** à la suite d'une session de l'action nouveau souffle

**Animatrice du Réseau:** Martine FERRATON

36 ateliers en 2014

77 ateliers en 2015

120 ateliers en 2016

118 ateliers en 2017 – 3 portes ouvertes – 4 marchés locaux

**90 ateliers en 2018**

des  
Pays **7**  
rivières

## Réseau d'échanges de savoirs



**Les ateliers mosaïque, couture et vannerie à la maison de Pays**



## Réseau d'échanges de savoirs



### Atelier cuisine au CCSL



## Mission locale espace jeunes

### Antenne de Rioz (siège Vesoul)

- **Accompagnement global au service des jeunes de 16 à 25 ans dans leurs démarches d'insertion socio-professionnelle pour leur permettre l'accès à la vie active :**

Aide à la recherche d'un emploi ou d'une formation, à l'élaboration d'un projet professionnel, à la résolution de difficultés annexes : mobilité, logement...

- **Appui et conseil auprès des employeurs du territoire** pour la formation ou le recrutement des jeunes, le montage des contrats aidés, CUI-CAE-PEC

- **Mise en œuvre des politiques d'insertion de l'Etat, de la Région et du Conseil départemental de Haute-Saône (accompagnement de bénéficiaires RSA)**

## Mission locale espace jeunes

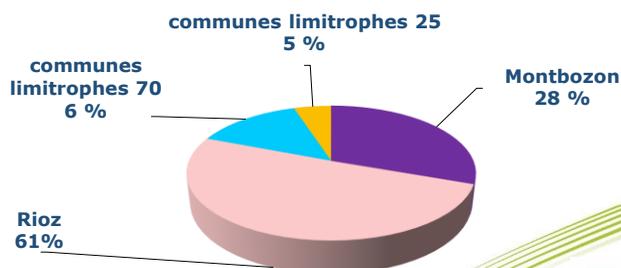
### ACTIVITE EN 2018

**Nombre de jeunes suivis : 223**

64 % de femmes

36 % d'hommes

**Répartition des jeunes suivis par canton :**



Mission Locale  
Bassin d'Emploi de Vesoul

Le Réseau des Missions Locales BFC

## Mission locale espace jeunes

### Actions 2018

**Journée de l'emploi « JOB DAY 70 »**

Le 15 novembre à la MSAP de Rioz

→ Partenariat Mission Locale – GIP Insertion 70 – AP7R

- ❖ Ateliers cv, outils numériques, mobilité
- ❖ 167 personnes accueillies
  - 57 % de femmes
  - 80 % du Pays
- ❖ 25 entreprises présentes : entreprises, agences intérim, associations, Pôle Emploi, CAP Emploi
- ❖ 93 offres d'emploi diffusées (tout secteur d'activité)

Mission Locale  
Bassin d'Emploi de Vesoul

Le Réseau des Missions Locales BFC

## Mission locale espace jeunes

### La Garantie Jeune – Dispositif d’Etat

Un dispositif d’accompagnement pour favoriser l’insertion et l’autonomie du jeune

- 1 session à Rioz en octobre 2018 : 12 jeunes
- 4 semaines d’atelier collectif sur les thématiques TRE, projet professionnel, mobilité, santé, budget, citoyenneté
- Périodes d’immersion en milieu professionnel

Prochain groupe en octobre 2019



Mission  
Locale  
Bassin d’Emploi de Vesoul

Le Réseau  
des Missions  
Locales BFC

## Rapport financier 2018

Compte de résultat



des  
Pays 7  
rivières

## Les Charges

Cpt	Libellé	Exercice 2018	Exercice 2017	Exercice 2016
60	Achats	119 489,65	72 014,35	23 379,41
61	Services extérieurs	25 474,18	26 125,97	24 837,77
62	Autres services extérieurs	20 629,79	23 019,58	15 139,44
64	Charges de personnel	390 557,53	358 460,11	287 089,57
65	Autres charges de gestion	14 509,50	13 622	11 846,23
66	Charges d'intérêts (emprunt)	471,36		
67	Charges exceptionnelles	4 783,49	433,54	1 449,10
68	Dotations aux amortissements et provisions	5 796,68	1 576,11	228,59
	<b>Sous-total général</b>	<b>581 712,18</b>	<b>495 251,76</b>	<b>363 970,11</b>
	Résultat excédentaire	17 369,45	2 984,57	16 479,42
	<b>TOTAL</b>	<b>599 081,63</b>	<b>498 236,33</b>	<b>380 449,53</b>

## Les produits

Cpt	Libellé	Exercice 2018	Exercice 2017	Exercice 2016
70	Ventes de produits	247 045,46	205 983,40	137 983,51
74	Subventions d'exploitation	301 707,04	234 642,97	186 774,36
75	Autres produits de gestion	0	0	0
76	Produits financiers	28,78	78,82	245,18
77	Produits exceptionnels	13 594,10	21 186,79	1 618,96
79	Transfert de charges	36 706,25	36 344,35	53 827,52
	<b>Sous-total général</b>	<b>599 081,63</b>	<b>498 236,33</b>	<b>380 449,53</b>
	Résultat		0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>599 081,63</b>	<b>498 236,33</b>	<b>380 449,53</b>

# Rapport financier 2018

Bilan au 31-12-2018



## Le bilan

### BILAN au 31.12.2018

ACTIF	Exercice 2018			Exercice 2017	PASSIF	Exercice 2018	Exercice 2017
	BRUT	Amortissement, provisions	NET				
<b>Actif immobilisé :</b>					<b>Fonds associatif sans droit de reprise</b>	<b>109 798 €</b>	<b>106 812 €</b>
<b>Immobilisation corporelle</b>							
Immobilisation matériel informatique	59 772 €	49 459 €	10 312 €	14 928 €			
<b>Actif circulant :</b>					<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>17 369 €</b>	<b>2 985 €</b>
<b>Créances</b>	<b>406 348 €</b>		<b>406 348 €</b>	<b>271 332 €</b>	<b>Subvention</b>	<b>1 857 €</b>	<b>2 834 €</b>
Clients et comptes rattachés	17 510 €		17 510 €	14 748 €	<b>Dettes</b>	<b>285 412 €</b>	<b>147 742 €</b>
Autres créances	388 838 €		388 838 €	256 584 €	Prêt	80 000 €	
					Fournisseurs	157 371 €	93 147 €
<b>Disponibilités</b>	<b>21 993 €</b>		<b>21 993 €</b>	<b>12 843 €</b>	Dettes sociales et fiscales	47 227 €	53 048 €
C.A Compte Courant	2 619 €		2 619 €	-3 488 €	Autres dettes	814 €	1 547 €
C.A Compte Livret	3 328 €		3 328 €	318 €			
C.A Compte Uni Association	13 511 €		13 511 €	13 511 €			
C.A Livret A	2 520 €		2 520 €	2 502 €			
Caisse	15 €		15 €	0 €			
<b>Charges constatées d'avance</b>	<b>3 431 €</b>		<b>3 431 €</b>	<b>3 929 €</b>	<b>Produits constatés d'avance</b>	<b>27 650 €</b>	<b>42 659 €</b>
TOTAL	491 545 €	49 459 €	442 086 €	303 032 €	TOTAL	442 086 €	303 032 €

# Rapport du commissaire aux comptes



# Vote de la cotisation 2020



## Cotisations

### 2020

Territoire	Montant 2018	Montant 2019	Population de référence <small>(pop totale en vigueur au 01/01/2018 - recens. 2015)</small>	Proposition 2020	Montant cotisation prév.
CCPR	3,7	3,8	12 677	3,9	49 440,30 €
CCPMC	3,7	3,8	6 774	3,9	26 418,60 €
<b>TOTAL</b>	71 968,70 €	73 913,80 €	<b>19 451</b>		<b>75 858,90 €</b>

